



NOTAT

Procesplan for sammenlægning af RHN, Thisted med Aalborg Universitetshospital

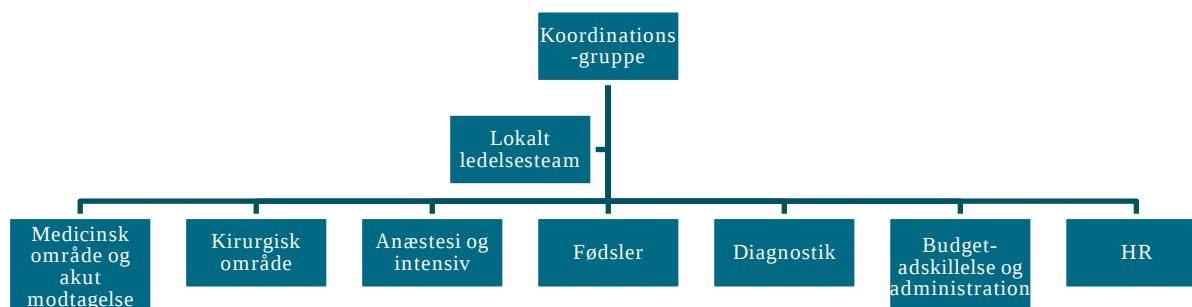
Regionsrådet besluttede på møde d. 20. marts 2018 at indstille til Regionsrådet, at RHN, Thisted sammenlægges med Aalborg Universitetshospital med virkning fra 1. maj 2018. I dette notat beskrives en plan for, hvordan denne proces tilrettelægges.

1. Projektorganisation

Der nedsættes en koordinationsgruppe, som får ansvaret for at tilrettelægge og implementere sammenlægningsprocessen. Det sker med udgangspunkt i de rammer, som er udstukket fra Forretningsudvalget/Regionsrådet. En central opgave for koordineringsgruppen er at beslutte den konkrete ledelsesmæssige organisering af funktionerne i Thisted. Kommunikation omkring processen er ligeledes en opgave for koordinationsgruppen. I koordinationsgruppen deltager Hospitalsledelsen fra Aalborg UH, repræsentanter fra Hospitalsledelsen RHN samt repræsentanter for klinikchefer, ledende overlæger samt MED-organisationen fra henholdsvis Aalborg og Thisted. Endelig deltager repræsentanter fra Regionens administration (HR, Økonomi og Patientforløb). Øvrige repræsentanter kan inviteres ad hoc efter behov. I bilag er sammensætning af og opgaver for koordinationsgruppen nærmere beskrevet.

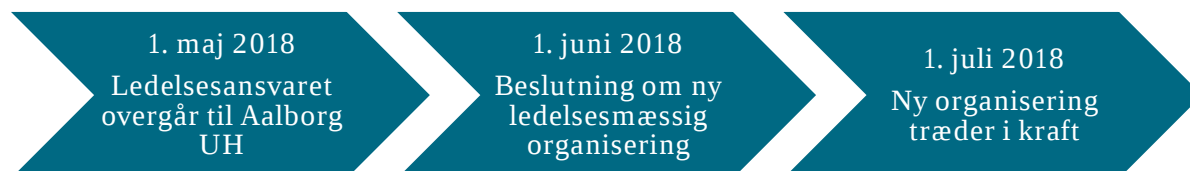
Der etableres et lokalt ledelsesteam på matriklen i Thisted, der har til opgave at understøtte processen og sikre koordinering på tværs med afdelingsledelser/klinikledelser og være bindeled til HL/UHL på Aalborg Universitetshospital. Dette team deltager i koordineringsgruppen.

Under koordinationsgruppen nedsættes en række undergrupper, der får til opgave at løse konkrete opgaver i relation til sammenlægningen. Det er ligeledes via undergrupperne, at de ønskede justeringer i driften planlægges.



2. Overordnet ledelsesmæssig tilpasning

I Forretningsudvalgets beslutning ligger en anbefaling om, at det ledelsesmæssige ansvar overgår til Aalborg Universitetshospital pr. 1. maj 2018. Herefter kan træffes beslutning om den ledelsesmæssige organisering, hvorefter den kan implementeres i hospitalets forskellige klinikker. Samlet set kan processen være afsluttet pr. 1. juli jf. nedenstående tidsplan.



Udgangspunktet er, at de enkelte områder i Thisted fusioneres med tilsvarende klinikker på Aalborg Universitetshospital. Koordinationsgruppen gennemgår samtlige funktioner med henblik på at beslutte ledelse og organisatorisk forankring og evt. behov for overgangsmodeller. Der er områder, som kræver særlig stillingtagen. Det drejer sig bl.a. om:

- Ledelsesområder der rummer flere specialer, f.eks. OP og dagkirurgi, sengeafsnit K3
- Sengeafsnit M5, der rummer både palliationssenge og neurosenge.

3. Sammenlægning af kliniske funktioner

Der oprettes en række undergrupper, som skal gennemgå forskellige kliniske funktioner på hospitalet i Thisted med henblik på at forholde sig til konkrete driftsmæssige spørgsmål samt at planlægge de justeringer, der skal ske i driften. Det drejer sig om områderne:

- Medicin og akut modtagelse
- Kirurgi
- Anæstesi og intensiv
- Fødsler
- Diagnostik

I bilag er vedlagt en oversigt over de konkrete opgaver for undergrupperne samt forslag til deres sammensætning. I alle grupper deltager ledere fra både Aalborg og Thisted samt en medarbejderrepræsentant fra Thisted.

Generelt gælder det, at klinikker, som modtager funktioner fra Thisted, har ansvar for at tilrettelægge en proces, der sikrer den organisatoriske sammenlægning og at alle medarbejdere og ledere fra Thisted får en god modtagelse. Det kan f.eks. indebære opbygning af faglige miljøer og fællesskaber samt etablering af fælles kultur.

Der er nogle områder, som i dag dækkes af personale fra Hjørring (reumatologi, kardiologi, pædiatri). Regionshospitalet vil fortsat levere personale til at understøtte disse funktioner. De relevante klinikker skal sikre fortsat samarbejde med RHN, Hjørring om disse områder. Understøttelsen af funktionerne kan på sigt ændres, såfremt det aftales mellem de to hospitaler.

4. Serviceområdet

Serviceområdet omfatter logistik, rengøring, køkken og teknisk afdeling. Som udgangspunkt integreres disse områder i de tilsvarende funktioner på Aalborg UH fortsat med lokal ledelse i Thisted. På det tekniske område og køkkenområdet vil der være reference til henholdsvis teknisk chef og chef-økonoma i Aalborg. For logistik og rengøring bibeholdes den nuværende struktur indtil videre med reference til afdelingschefen for Rengørings- og Serviceafdelingen i Aalborg.

Som led i justering af ledelsesorganiseringen på Aalborg UH er det planlagt, at serviceområdet skal gennemgås i løbet af 2. halvår 2018. I den forbindelse tages samlet stilling til den fremtidige tilrettelæggelse af servicefunktionerne i både Aalborg og Thisted.

5. Budgetadskillelse og administration

En væsentlig opgave i forbindelse med sammenlægningen er udskillelse af budget til funktionerne i Thisted. Det drejer sig både om budget til de kliniske funktioner og de samlede ledelsesmæssige og administrative ressourcer, som understøtter funktionerne i Thisted. I den forbindelse skal der også tages stilling til, hvordan den administrative støtte til funktionerne i Thisted skal tilrettelægges fremover.

Efterfølgende skal der udarbejdes en plan for, hvordan konkrete funktioner og processer sammenkøres og harmoniseres på de forskellige administrative områder som f.eks. økonomi, registrering, IT, kvalitet, kommunikation, tværsektorielt arbejde.

Der nedsættes en undergruppe, som håndterer de økonomiske og administrative justeringer.

6. HR-mæssige forhold

I forbindelse med sammenlægningen opstår en række HR-mæssige spørgsmål, som skal håndteres. Det vil f.eks. være medarbejdere, hvis funktioner ændres som følge af sammenlægningen. Endvidere skal der ske justeringer i MED-strukturen, personalepolitikker og evt. funktionsbeskrivelser og lønaffærler.

Der nedsættes en undergruppe, som håndterer alle HR-relaterede opgaver.

I denne gruppe placeres også opgaven med etablering af transportordning mellem hospitalsmatriklerne i Aalborg og Thisted.

De kliniske undergrupper får til opgave at arbejde med at sikre den fremtidige rekruttering til områderne. HR gruppen får ansvaret for at tilbyde sparring til de kliniske grupper omkring den opgave.

7. Øvrige opgaver

Foruden ovennævnte er der en række opgaver knyttet til samarbejde med forskellige eksterne parter. Det er f.eks. indhentning af og opfølgning på rådgivning fra Sundhedsstyrelsen samt dialog med praksissektor, kommuner og støtteforeningen. Ansvaret herfor er placeret i Patientforløb. Konkrete emner i relation hertil drøftes i koordinationsgruppen.



Koordinationsgruppe – opgaver og sammensætning

Opgaver	Sammensætning	
• Overordnet koordinering og godkendelse af sammenlægningsprocessen • Beslutning om ny ledelsesmæssig organisering • Kommunikation	<u>Formand:</u> Hospitalsdirektør, Aalborg UH	Jens Ole Skov
	<u>Deltagere:</u> Lægefaglig direktør, Aalborg UH Sygeplejefaglig direktør, Aalborg UH Direktør for økonomi og drift, Aalborg UH Hospitalsdirektør, RHN Udviklingschef, RHN Klinikchef, Klinik Medicin og Akut, Aalborg UH Klinikchef, Klinik Kirurgi og Kræftbehandling, Aalborg UH Klinikchef, Klinik ABK, Aalborg UH Klinikchef, Klinik ABK, Aalborg UH Klinikchef, Klinik Diagnostik, Aalborg UH Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Ledende overlæge, Medicinsk Gastroenterologi, Aalborg UH Ledende overlæge, Gynækologi/obstetrik, RHN Thisted AMiR, sygeplejerske, Aalborg UH TR FAS, specialeansvarlig overlæge, Aalborg UH TR dbio, bioanalytiker, RHN Thisted AMiR, Social- og sundhedsassistent, RHN Thisted Personalejuridisk konsulent, HR Arbejdsmiljø og Personalejura Kontorchef, Koncern Økonomi - Sundhedsøkonomi Kontorchef, Patientforløb – Planlægning IT direktør, Koncern IT Overlæge, Aalborg UH Forløbschef, Aalborg UH	Morten Noreng Lisbeth Kjær Lagoni Kim Mikkelsen Henrik Larsen Henrik Sprøgel Lene Birket-Smith Lars Maagaard Andersen Carl-Otto Gøtszche Brian Brøndum Møller Jan Nielsen Grethe Kirk Jan Fallingborg Kristine Nielsen Lisbeth Dela Myrup Anne Haase Juhl Anette Vestergaard Marianne Clausen Ronnie Siegumfeldt Andersen Simon Andersen Malene Møller Nielsen Klaus Larsen Per Thorgaard Lis Bjerregaard Riahi
	<u>Sekretariat:</u> Chefkonsulent, Økonomi og Plan, Aalborg UH	Mette Mulvad

Sagsnummer 2018-006921

3. april 2018

Undergrupper – opgaver og sammensætning

Medicinsk område og akut modtagelse		
Opgaver	Sammensætning	
• Visitation af akutte patienter • Lokal ledelsesfunktion • Vagtdækning • Patientsammensætning, herunder konsekvens af etablering af intensiv- og observationsafsnit • Fremtidig rekruttering til området	<u>Formand:</u> Klinikchef, Klinik Medicin og Akut Aalborg UH	Lene Birket-Smith
	<u>Deltagere:</u> Lægefaglig direktør, Aalborg UH Klinikchef, Fællesklinikken Thisted AMK-Vagtcentralchef Ledende overlæge, medicinsk område Aalborg UH Specialeansvarlig overlæge, medicinsk område Thisted Afsnitsledende sygeplejerske, sengeafsnit M4 Thisted Ledende overlæge, Akutmodtagelsen Aalborg UH Overlæge, Akutmodtagelsen Thisted Afsnitsledende sygeplejerske, Akutmodtagelsen Thisted TR DSR, sygeplejerske, RHN Thisted	Morten Noreng Grethe Kirk Jan Lindberg Jan Fallingborg Jens Oluf Bruun Pedersen Anette Børsting Jørn Munkhof Møller Jelena Jonciauskiene Helle Isaksen Helle Eriksen
	<u>Sekretariat:</u> Fuldmægtig, Klinik Medicin og Akut, Aalborg UH	Morten Svenningsen

Kirurgisk område		
Opgaver	Sammensætning	
• Fremtidig ledelsesstruktur i specialerne • Justering i optageområde, herunder vurdering af aktivitetsfordeling og fysiske rammer • Fremtidig visitation, herunder vurdering af aftale med Region Midtjylland vedr. akutte patienter fra Morsø Kommune • Vagtdækning i forhold til fødsler • Urologisk funktion • Fremtidig rekruttering til området	<u>Formand:</u> Klinikchef, Klinik Kirurgi og Kræftbehandling Aalborg UH	Lars Maagaard Andersen
	<u>Deltagere:</u> Klinikchef, Klinik Kirurgi-Kvinde-Barn RHN Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Ledende overlæge, Kirurgi Aalborg UH Ledende overlæge, Urologi Aalborg UH Ledende overlæge, Kirurgi RHN Specialeansvarlig overlæge, Kirurgi Thisted Afsnitsledende sygeplejerske, Sengeafsnit K3 Thisted Afsnitsledende sygeplejerske, OP, genbehandling Thisted Præhospitalet lægelig chef, DPV TR FOA, Social- og Sundhedsassistent, RHN Thisted	Lars W. Burmester Grethe Kirk Inge Bernstein Hannele Tuovinen Henrik Weinreich Ole Østergaard Bente Ringgaard Karen Berg Poul Anders Hansen Dorte Hoxer
	<u>Sekretariat:</u> Fuldmægtig, Klinik Kirurgi og Kræftbehandling, Aalborg UH	Niels Kristian Andersen

Anæstesi og Intensiv		
Opgaver	Sammensætning	
• Samlet udbygget afsnit: • Intensive patienter • Særligt observationskrævende patienter • Vagtdækning • Fremtidig rekruttering til området	<u>Formand:</u> Klinikchef/viceklinikchef, Klinik ABK Aalborg UH	Carl-Otto Gøtzsche/Jytte Heidmann
	<u>Deltagere:</u> Klinikchef, Klinik ABK Aalborg UH Viceklinikchef, Klinik ABK Aalborg UH Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Ledende overlæge, intensiv Aalborg UH Ledende overlæge, anæstesi Aalborg UH Ledende overlæge, anæstesi/intensiv Thisted Afsnitsledende sygeplejerske, Intensiv Thisted Afsnitsledende sygeplejerske, Anæstesi/opvågning Thisted AMiR, sygeplejerske, RHN Thisted	Carl-Otto Gøtzsche Jytte Heidmann Grethe Kirk Morten Freundlich Odd Ravlo Hans Jörg Selter Kirsten Kibsgaard Lillian Odder Helle Bisgaard Rettig
	<u>Sekretariat:</u> Specialkonsulent, Hospitalsledelsens stab, RNH Thisted	Søren Brogaard

Fødsler		
Opgaver	Sammensætning	
• Tættere kobling mellem funktionerne i Aalborg og Thisted • Kirurgisk back-up • Fremtidig rekruttering til området	<u>Formand:</u> Klinikchef/viceklinikchef, Klinik ABK Aalborg UH	Brian Brøndum Møller/Jytte Heidmann
	<u>Deltagere:</u> Klinikchef, Klinik ABK Aalborg UH Viceklinikchef, Klinik ABK Aalborg UH Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Ledende overlæge, gynækologi/obstetrik Aalborg UH Ledende overlæge, gynækologi/obstetrik Thisted Chefjordemoder Aalborg UH Chefjordemoder Thisted TR Jordemoderforeningen, jordemoder, RHN Thisted	Brian Brøndum Møller Jytte Heidmann Grethe Kirk Thomas Larsen Kristine Nielsen Lisbet Hammer Majken S. M. Jensen Lærke Bonnerup Hansen
	<u>Sekretariat:</u> Chefkonsulent, Økonomi og Plan, Aalborg UH	Mette Mulvad

Diagnostik		
Opgaver	Sammensætning	
- Konsekvens af omlægning i øvrige kliniske områder - Fremtidig rekruttering til området	<u>Formand:</u> Klinikchef, Klinik Diagnostik Aalborg UH	Jan Nielsen
	<u>Deltagere:</u> Klinikchef, Klinik Diagnostik RHN Viceklinikchef, Klinik Diagnostik RHN Ledende overlæge, Klinisk Biokemi, RHN Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Viceklinikchef, Klinik Diagnostik Aalborg UH Ledende overlæge, Klinisk Biokemi, Aalborg UH Koordinatorende afsnitsledende bioanalytiker Leder for det Billeddiagnostiske Speciale Afsnitsledende sygeplejerske, radiologi Aalborg UH Ledende lægesekretær, radiologi Aalborg UH Ledende overlæge, Patologisk Institut Aalborg UH Afsnitsledende bioanalytiker, Patologisk Institut Aalborg UH Afsnitsledende sygeplejerske, Billeddiagnostik Thisted Afsnitsledende bioanalytiker, Klinisk Biokemi Thisted TR dbio, bioanalytiker, RHN Thisted	Jonna Nielsen Tina Futtrup Peter Hindersson Grethe Kirk Bente Frilev Annebirthe Bo Hansen Birgitte Lüttge Per Bech Karin Lundgaard Bjerg Lene Norre Larsen Anja Høegh Brüggmann Jette Christensen Mette Juul Mark Inge-Marie Sohn Anette Vestergaard
	<u>Sekretariat:</u> Specialkonsulent, Klinik Diagnostik, Aalborg UH	Flemming Kragh Pedersen

Budgetadskillelse og administration		
Opgaver	Sammensætning	
Trin 1: • Identificere de samlede ledelsesmæssige og administrative ressourcer, som understøtter funktionerne i Thisted • Forslag til fremtidig løsning af de administrative funktioner • Budgetudskillelse Trin 2: • Plan for hvordan konkrete funktioner og processer sammenkøres og harmoniseres på det administrative område, f.eks. økonomi, registrering, IT, kvalitet, kommunikation, tværsektorielt samarbejde	<u>Formand:</u> Direktør for økonomi og drift, Aalborg UH	Kim Mikkelsen
	<u>Deltagere trin 1:</u> Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Kontorchef, Økonomi og Plan Aalborg UH Kontorchef, Hospitalsledelsens stab RHN Kontorchef, Sundhedsøkonomi Næstformand, LMU administrationen Aalborg UH Repræsentant LMU administrationen RHN Repræsentant administration Thisted	Grethe Kirk Henrik Imer Nielsen Rune Vinther Herslund Simon Andersen Lene Hjørund Vibeke Møller Pedersen Søren Brogaard
	Ved overgang til trin 2 suppleres gruppen med repræsentanter fra de relevante administrative områder. <u>Sekretariat:</u> Økonomikonsulent, Økonomi og Plan, Aalborg UH	Troels Paulsen

HR		
Opgaver	Sammensætning	
• Varsling af personale/omplace-ringer • MED-struktur, herunder overgangsmode/ TR-struktur/AM-struktur • Transportordning • Personalepolitikker • Funktionsbeskrivelser • Sparring til de kliniske grupper vedr. rekrutteringsstrategi	<u>Formand:</u> Sygeplejefaglig direktør, Aalborg UH	Lisbeth Kjær Lagoni
	Klinikchef, Fællesklinikken Thisted Viceklinikchef, Aalborg UH Kontorchef, Strategi og HR Aalborg UH Afsnitsleder, Sekretariat og reception Thisted TR, Aalborg UH (afventer) AMiR sygeplejerske, Aalborg UH TR DSR, sygeplejerske, RHN Thisted AMiR, Social- og sundhedsassistent, RHN Thisted	Grethe Kirk Mette Bærentsen Dorthe Pedersen Lisbeth Thomsen Mona Finnerup Helle Eriksen Marianne Clausen
	Repræsentanter fra Koncern HR inddrages ad hoc ved behov	
	<u>Sekretariat:</u> Personalejuridisk konsulent, HR Arbejdsmiljø og Personalejura	Ronnie Siegumfeldt Andersen